



Protestantse
Kerk



Beleidsplan

Protestantse Wijkgemeente

De Hofstad Apeldoorn

2016 – 2020

Inleiding	2
1 Wijkgemeente De Hofstad	3
1.1 Wijk Apeldoorn-Zuid	3
1.2 Protestantse Kerk Nederland (PKN) in Apeldoorn-Zuid	3
1.3 Kerkenraad en taakgroepen	3
1.3.1 Ontwikkeling van de kerkenraad 2008-2015	3
1.3.2 Structuur kerkenraad anno 2016	3
1.3.3 Taakgroepen	4
1.3.4 Wijkadministratie	4
1.3.5 Organisatiestructuur van De Hofstad 2016	4
2 Wie zijn we als Wijkgemeente De Hofstad?	5
2.1 Missie	5
2.2 Herijken	6
3 Wijkgemeente De Hofstad in 2020	6
3.1 Waar willen we als Wijkgemeente De Hofstad in 2020 zijn?	6
3.2 Welke prioriteiten en hoe ermee aan de slag?	6
3.2.1 Eredienst	6
3.2.2 Jeugdwerk	7
3.2.3 Financiële onafhankelijkheid	7
3.2.4 Missionair gemeente zijn	8
3.3 Aanbevelingen	8
4 Taakgroepen	8
4.1 Taakgroep Pastoraat	8
4.1.1 Functie	8
4.1.2 Visie	9
4.1.3 Activiteiten van de teams van de Taakgroep Pastoraat	9
4.1.4 Doelen en aandachtspunten	10
4.1.5 Organogram Taakgroep Pastoraat	11
4.2 Taakgroep Diaconie	12
4.2.1 Missie en visie	12
4.2.2 Doelen	12
4.3 Taakgroep Kerkrentmeesters	12
4.3.1 Algemeen	12
4.3.2 Uitwerking naar de praktijk	13
4.4 Taakgroep Jeugd	14
4.4.1 Doelen	14
4.4.2 Aandachtspunten	15
4.5 Taakgroep Vieren en Gemeente	15
4.5.1 Algemeen	15
4.5.2 Opdracht	16
4.5.3 Onderzoek en advies rondom de eredienst	16
4.6 Taakgroep Communicatie	17
4.6.1 Algemeen	17
4.6.2 Randvoorwaarden	17
4.6.3 Communicatiemiddelen	18
Nawoord	19
Vaststelling	19
Bijlage	20



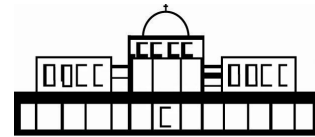
Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan 2016-2020 van de Protestantse Wijkgemeente De Hofstad te Apeldoorn. De wijkgemeente maakt deel uit van de Protestantse Gemeente Apeldoorn en is ruim tien jaar geleden ontstaan uit het samengaan van twee Hervormde wijkgemeenten (Pauluskerk en Sion) en een Gereformeerde wijkgemeente (Zuiderkerk).

Met dit beleidsplan willen wij richting geven aan de ontwikkeling van onze gemeente in de komende vijf jaar. Dit gebeurt door het schetsen van de huidige situatie, gevolgd door de schets van de gewenste situatie. Op grond van dit toekomstbeeld kan de gemeente keuzes maken over de te ontwikkelen kerkelijke activiteiten en over de faciliteiten die hiervoor nodig zijn.

In het voorjaar van 2015 zijn twee bezinningsbijeenkomsten gewijd aan het opnieuw vaststellen van speerpunten en thema's van beleid voor de komende periode. Deze bijeenkomsten zijn gehouden onder leiding van ds. Martin de Jong. Hij was in de vacaturetijd, volgend op het emeritaat van ds. Bert Kruit, als interim verbonden aan De Hofstad.

De kerkenraad heeft in de bijeenkomsten gesteld dat het beleidsplan 2011-2015 op hoofdlijnen nog steeds actueel is. Speerpunten/prioriteiten van beleid zijn opnieuw geformuleerd en worden vastgesteld in dit beleidsplan. Tijdens de gemeenteavond van 27 mei 2015 is de gemeente bevraagd op de mogelijke punten waarop het beleidsplan zou moeten worden bijgesteld. Ook deze uitkomsten zijn verwerkt in dit beleidsplan.



De Hofstad

1 Wijkgemeente De Hofstad

1.1 Wijk Apeldoorn-Zuid

Apeldoorn-Zuid is een grote aantrekkelijke wijk met meerdere buurten. De wijk wordt begrensd door de spoorlijn, het Apeldoorns Kanaal, de rijksweg A1 en het dorp Ugchelen.

De wijk is goed bereikbaar en heeft een groot en gevarieerd voorzieningenniveau: winkelcentra, wijkcentrum, markt, basisscholen, kerken, buurthuizen, bejaardenhuisvesting, bibliotheek, zwembad, kinderboerderij, sportvelden en parken. Er is een grote verscheidenheid aan woningtypen en ook de bevolkingssamenstelling is divers. Al met al een fijne wijk om in te wonen en te werken.

1.2 Protestantse Kerk Nederland (PKN) in Apeldoorn-Zuid

De wijkgemeente De Hofstad gemeente is een veelkleurige geloofsgemeenschap bestaande uit circa 1.100 pastorale eenheden. Er zijn twee predikanten: ds. A.R. (Albert) Roodenburg (1,0 fte, beroepen op 30 november 2008) en ds. G. (Gerdina) Loeve (0,7 fte, beroepen en in het ambt gesteld op 9 september 2012). De wijkgemeente beschikt over een mooi, multifunctioneel kerkgebouw De Hofstad, gelegen aan het Hofveld 52, middenin Apeldoorn-Zuid.

In het gebouw is tevens het kerkelijk bureau van de Protestantse Gemeente Apeldoorn gevestigd.

1.3 Kerkenraad en taakgroepen

1.3.1 Ontwikkeling van de kerkenraad 2008-2015

De kerkenraad heeft in de achterliggende periode fors geïnvesteerd in het toekomstbestendig maken van de wijkgemeente. Een aantal zaken is aangepakt:

- Omvorming van de structuur van het Pastoraat van aanbodgericht naar vraaggericht.
- Opzetten van een digitaal systeem van registreren als vervanger van de 'kaartenbak'.
- Samenwerking op pastoraal en diaconaal gebied met kerkelijke en maatschappelijke organisaties.
- Samenwerking met het Leger des Heils en Mudanthe vormgeven binnen Apeldoorn-Zuid.

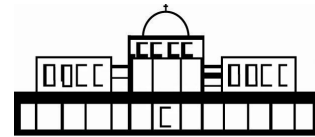
De structuur van de kerkenraad is stap voor stap aangepast aan de omstandigheden.

De kerkenraad is het beleidsbepalend orgaan van de wijkgemeente. De dagelijkse zaken worden besloten en afgehandeld door de voorzitter en de scriba, indien wenselijk aangevuld met een of meer voorzitters van de taakgroepen. De kerkenraad wordt over de besluiten geïnformeerd.

Voor het afhandelen van de dagelijkse zaken geldt een verantwoording achteraf.

1.3.2 Structuur kerkenraad anno 2016

De wijkkerkenraad werkt met een kerkenraad met taakgroepen. De taakgroepen hebben een grote mate van zelfstandigheid. Taakgroepen leggen verantwoording af in de kerkenraad. De kerkenraad wordt gevormd door de predikanten, ouderlingen, diakenen en kerkrentmeesters en wordt bijgestaan door een notulist. De kerkenraad stelt het (algemene) beleid van de wijkgemeente vast. Er wordt 1 x per maand vergaderd, in totaal 10 of 11 keer per jaar.



De Hofstad

1.3.3 Taakgroepen

De wijkkerkenraad van De Hofstad werkt op basis van een indeling in taakgroepen. Een taakgroep draagt de verantwoordelijkheid voor een deelgebied in het gemeentewerk en heeft een uitvoerende taak. In een taakgroep is bij voorkeur tenminste één ambtsdrager vertegenwoordigd. Indien er binnen een taakgroep geen ambtsdrager zitting heeft, valt de formele verantwoordelijkheid onder de kerkenraad.

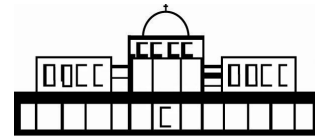
De taakgroepen hebben een vertegenwoordiger die optreedt als aanspreekpunt voor de kerkenraad. Alle taakgroepen werken op basis van het eigen jaarplan, dat wordt vastgesteld door de kerkenraad; zie hiervoor hoofdstuk 4. Tevens werken de taakgroepen op basis van een begroting die jaarlijks ter goedkeuring wordt aangeboden bij de Taakgroep Kerkrentmeesters.

1.3.4 Wijkadministratie

De wijkadministratie (ledenadministratie) ondersteunt de kerkenraad en de taakgroepen, is een zelfstandig onderdeel en evenals de taakgroepen rechtstreeks gelieerd aan de kerkenraad.

1.3.5 Organisatiestructuur van De Hofstad 2016





De Hofstad

2 Wie zijn we als Wijkgemeente De Hofstad?

2.1 Missie

De Hofstad wil een geloofsgemeenschap zijn, waarbinnen mensen leven in verbondenheid met God door Jezus Christus, de gekruisigde en opgestane Heer, in verbondenheid met elkaar en open naar de samenleving. De Bijbel is daarbij de inspiratiebron. Binnen alle verscheidenheid zal de gemeente ervoor dienen te zorgen dat zij een warm huis is voor ieder die zich bij deze gemeente betrokken voelt.

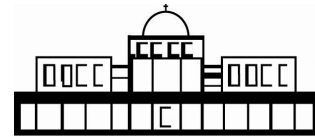


*Als je een schip wilt bouwen
trommel je mensen dan niet bij elkaar om
hout te verzamelen en werktuigen in gereedheid te brengen.
Ga geen opdrachten geven.
Maar breng hen de hang bij naar de eindeloze zee.*

Naar De Saint Exupery

Vanuit deze gedachte is de opdracht voor kerkenraad en predikanten:

- Een stevig zeil vormen waarop de wind van de Geest grip kan krijgen om de boot in beweging te zetten en te houden. Dit zeil moet bestaan uit stevige verbindingen zodat het de nodige stormen kan trotseren. Deze verbindingen worden o.a. gevormd door het geloofsgesprek, door bijzondere vieringen die een bron van inspiratie zijn voor iedereen, ook voor de jeugd en door laagdrempelige ontmoetingen tussen mensen (volwassenen en jeugd), ook als ze niet regelmatig in de kerk komen.
- Met het kompas op God geijkt, koers te bepalen en te houden, gebruik makend van moderne communicatieapparatuur en rekening houdend met diverse stromingen, lavenen hoort daarbij.
- De bemanning en de opvarenden, met de nodige speelsheid en humor, bemoedigen en laten zien dat ieder zijn taak heeft, dat allen nodig zijn om het schip te laten varen en dat samenwerking en omzien naar elkaar noodzakelijk zijn om muiterij aan boord te voorkomen.
- Aandacht hebben voor de jonge matrozen en hen stimuleren om hun kennis en vaardigheden uit te breiden zodat het schip ook op de lange termijn verzekerd is van een gedreven bemanning en in de vaart kan blijven.



De Hofstad

2.2 Herijken

De kerkenraad is in 2015 aan de slag gegaan met het herijken van de gestelde doelen uit het Beleidsplan 2011-2015. Zoals vermeld, zijn er in het voorjaar van 2015 twee bezinningsbijeenkomsten geweest, waarbij is gewerkt op basis van een sterkte-zwakke analyse. In de bijlage is daarvan een uitgebreid overzicht opgenomen. Op basis van deze input en die van de gemeenteavond heeft de kerkenraad speerpunten benoemd en uitgewerkt. Zie hiervoor hoofdstuk 3.

3 Wijkgemeente De Hofstad in 2020

3.1 Waar willen we als wijkgemeente De Hofstad in 2020 zijn?

De wijkgemeente De Hofstad wil:

- Recht doen aan de veelkleurigheid van de wijkgemeente, waarin veel geloofsopvattingen aanwezig zijn.
- Een aantrekkelijke en gevarieerde eredienst vormgeven die een bindende basis vormt voor uitbouw van de gemeente van De Hofstad.
- Jongeren actief betrekken bij de gemeente door jongeren een stem te geven in de kerkenraad, ruimte te bieden voor eigen initiatieven en te betrekken bij de vormgeving van de eredienst.
- Omzien naar de naaste vormgeven vanuit alle geledingen.
- Activiteiten ondersteunen en initiatieven stimuleren, waarbij een ieder wordt uitgedaagd een (deel-)verantwoordelijkheid te dragen.
- Een goed georganiseerd en toegankelijk pastoraat bieden voor hen die daarom vragen.
- Werken op basis van vertrouwen.
- Financieel onafhankelijk zijn.

3.2 Welke prioriteiten stellen we en hoe willen we daar mee aan de slag?

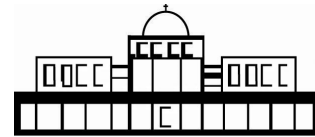
Voor het beleidsplan 2016-2020 stelt de kerkenraad de volgende prioriteiten vast:

- Eredienst
- Jeugdwerk
- Financiële onafhankelijkheid
- Missionair gemeente zijn

3.2.1 Eredienst

In de bezinningsbijeenkomsten zijn zorgen rond de invulling van de erediensten benoemd. De kerkenraad acht het noodzakelijk dat de eredienst in al haar elementen wordt onderzocht op mogelijkheden ter verbetering. Aandachtspunten zijn hierbij:

- Liturgie
- Muzikale ondersteuning
- Lieder
- Inbreng van de jeugd



De Hofstad

De Taakgroep Vieren en Gemeente is gevraagd op dit punt onderzoek te doen en met voorstellen ter verbetering te komen. Vragen kunnen zijn:

- Welke varianten van liturgie passen bij De Hofstad?
Welke keuzes liggen voor?
Welke bezwaren zijn er tegen eventuele varianten?
- Kunnen we benoemen hoe de muzikale ondersteuning optimaal is?
Op welke wijze kan muzikale ondersteuning in een werkoverleg met betrokkenen aandacht krijgen?
- Welke liederen/liedbundels worden wel/niet gebruikt?
Hoe gaan we om met onbekende teksten/melodieën?
Wat is de rol van de cantorij hierin?
- Hoe kan de jeugd worden betrokken bij de liturgie?
Hoe denkt de jeugd over de overstap van jeugdkerk naar kerk?

3.2.2 Jeugdwerk

Het jeugdwerk is op zich goed georganiseerd, maar er zijn (deels) cruciale vacatures. In deze beleidsperiode heeft een aantal thema's aandacht:

- Vergroten van de betrokkenheid van de jongeren in en bij de reguliere eredienst.
- Met ouders van jonge kinderen in gesprek gaan over hun vragen en wensen met als doel deze ouders en hun kinderen te blijven boeien en binden.
- Via diaconale projecten (zoals het Moldaviëproject) het diaconaal bewustzijn en daarmee de betrokkenheid van jongeren vanaf 12 jaar bij de gemeente behouden en/of vergroten.
- Aanbieden van jongeren catechese.
- In gesprek gaan met jongeren vanaf 16/17 jaar over de mogelijkheden die De Hofstad hen kan bieden.

3.2.3 Financiële onafhankelijkheid

In de Algemene Kerkenraad van de Protestantse Gemeente Apeldoorn is afgesproken dat de wijkgemeenten een grotere financiële onafhankelijkheid krijgen. Wijkgemeenten zullen dus een balans moeten vinden tussen hun eigen inkomsten en uitgaven. Zij zullen aantoonbaar de financiën op orde moeten hebben. De kerkenraad van De Hofstad heeft acties ingezet om enerzijds de inkomsten te verhogen en anderzijds de uitgaven waar mogelijk terug te dringen.

Bij de Actie Kerkbalans is gemeentelieden gevraagd extra bij te dragen om de toekomst van De Hofstad te waarborgen. Binnen de Taakgroep Kerkrentmeesters wordt daarnaast hard gewerkt aan het vormgeven van bezuinigingen op onderhoud en beheer van het gebouw.



3.2.4 Missionair gemeente zijn

In het vorige beleidsplan is opgenomen dat we als Hofstad missionair gemeente willen zijn. Binnen de kerkenraad en binnen de gemeente bestaat hiervoor een breed draagvlak. De modellen die gericht zijn op het naar buiten treden van De Hofstad om zo het bestaansrecht van de kerk in Apeldoorn-Zuid te borgen, kunnen echter moeilijk gerealiseerd worden. Er is te weinig menskracht beschikbaar om dit punt goed vorm te geven. De manier waarop De Hofstad missionair wil en kan zijn, is dan ook gestoeld op de samenwerking met partners in de wijk. Binnen het missionair gemeente zijn vallen ook de diaconale projecten die samen met anderen worden opgepakt.

De kerkenraad heeft uitgesproken verder op zoek te gaan naar mogelijkheden om missionair aanwezig te zijn in de wijk. Doelstellingen voor 2020 zijn:

- Het consolideren van de samenwerking met partners in de wijk.
- Het vastleggen van de missionaire doelen in samenwerking met deze partners.
- Activiteiten mede te organiseren die de missionaire doelen ondersteunen.

3.3 Aanbevelingen

Vanuit de bezinningsbijeenkomsten en de gemeenteavond werden aanvullend aanbevelingen gedaan:

- Bewaak de voortgang van het nieuwe traject.
- Maak nieuw vrijwilligersbeleid tot speerpunt.
- Missionair gemeente zijn is verbindingen aangaan op essentiële waarden.
Over welke waarden zijn we enthousiast zijn en hoe krijgen we dat enthousiasme overgedragen op nieuwe mensen, partners in de buurt enz.
Zijn we de gemeente van de Open Deur of van de Maaltijd? Aan tafel kun je eindeloos gasten ontvangen en verhalen delen.
- Bezin je ook andersom: over welke waarden zijn buurtbewoners en partners enthousiast? Breng die waarden dan de kerk in!

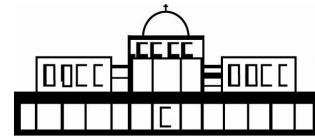
4 Taakgroepen

4.1 Taakgroep Pastoraat

4.1.1 Functie

De Taakgroep Pastoraat heeft twee functies:

- Het ondersteunen van het niet-georganiseerde pastoraat: omzien naar elkaar, contact zoeken en maken, meeleven met de ander in naam van onze Heer Jezus Christus middels het organiseren van activiteiten met als doel ontmoeten en daardoor de betrokkenheid vergroten van gemeenteleden onderling maar ook van en met andere inwoners van Apeldoorn-Zuid.



De Hofstad

- Aandacht hebben voor lief en leed van de gemeenteleden: nieuw zijn in onze gemeente, een verjaardag, een geboorte, een jubileum, ziekte, rouw, crisis, eenzaamheid etc. ofwel de georganiseerde vorm van pastoraat. De pastorale zorg voor crisis is wel vraaggestuurd. Als een gemeentelid hulp nodig heeft van het pastoraat dan kan dat worden doorgegeven aan het meldpunt pastoraal team door degene zelf of door een ander.

4.1.2 Visie

Overall waar mensen elkaar ontmoeten en bijstaan in de naam van Christus is er sprake van pastoraat. Dat gebeurt op veel plekken in en om De Hofstad. Het is een uitdaging voor ons om niet te stoppen bij de grenzen van onze kerk, maar om er te zijn voor alle mensen om ons heen.

Omzien naar elkaar, naar de ander behoort tot het hart van ons geloof. Het pastoraat is niet alleen een taak van de predikanten en de Taakgroep Pastoraat. Pastoraat is een opdracht voor de hele gemeente. Veel meer dan vroeger is het belangrijk dat alle gemeenteleden initiatief nemen om pastorale hulp te vragen voor henzelf of voor een ander.

Het kerkgebouw is ondersteunend voor het elkaar kunnen ontmoeten. Het kerkgebouw is multifunctioneel zodat er allerlei activiteiten georganiseerd kunnen worden en er ook plekken zijn die huiselijk aandoen zodat mensen zich ook door de ambiance thuis kunnen voelen.

4.1.3 Activiteiten van de teams van de Taakgroep Pastoraat

Binnen de Taakgroep Pastoraat is een aantal teams werkzaam. De predikanten en pastoraal ouderlingen houden het contact met en hebben zitting in de kerkenraad. Ook hebben de predikanten zitting in het Pastoraal Team en het Team Activiteiten.

Team Nieuw-Ingekomenen

Zorgt ervoor dat mensen die nieuw in onze wijk zijn welkom worden geheten.

Pastoraal Team

Voorziet in kortlopende, pastorale contacten in een crisissituatie, bijvoorbeeld ondersteuning bij ziekte, bij overlijden van een naaste, enz. Deze pastorale ondersteuning kan gegeven worden na vraag van de persoon zelf of iemand anders. Hieronder valt ook het Meldpunt Overlijden en het Team Kerkvrienden.

Bel Team

Houdt telefonisch contact met gemeenteleden, soms eenmalig, soms met een zekere regelmaat.

Team Ouderenwerk

Organiseert allerlei activiteiten voor ouderen en bezoekt hen.

Team Activiteiten

Verzorgt o.a. de groothuisbezoeken, bezoektacties en zo nodig gesprekken rond het thema overlijden.



Team Kerkbloemen

Zorgt dat bloemen uit de zondagse eredienst, als groet van De Hofstad, worden weggebracht.

Team Attenties

Zorgt voor een bloemetje bij jubilea, bijzondere verjaardagen enz.

Team Verjaardagsgroet

Verzorgt de kaarten bij verjaardagen.

Team Oude Structuur.

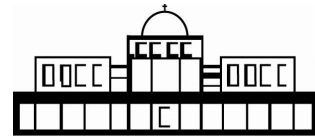
De overgang van het oude pastorale systeem (waarin de wijk is verdeeld in secties met contactpersonen, sectiehoofden, pastoraal medewerkers, ouderlingen en predikanten) naar het nieuwe systeem (met een Pastoraal Team en pastoraat op verzoek) vindt geleidelijk plaats. Daar waar het oude systeem goed werkt (Pastorale Raad A) blijft het zo werken. Waar het oude systeem niet meer werkt (geen medewerkers te vinden), schakelen we over naar het nieuwe systeem.

4.1.4 Doelen en aandachtspunten

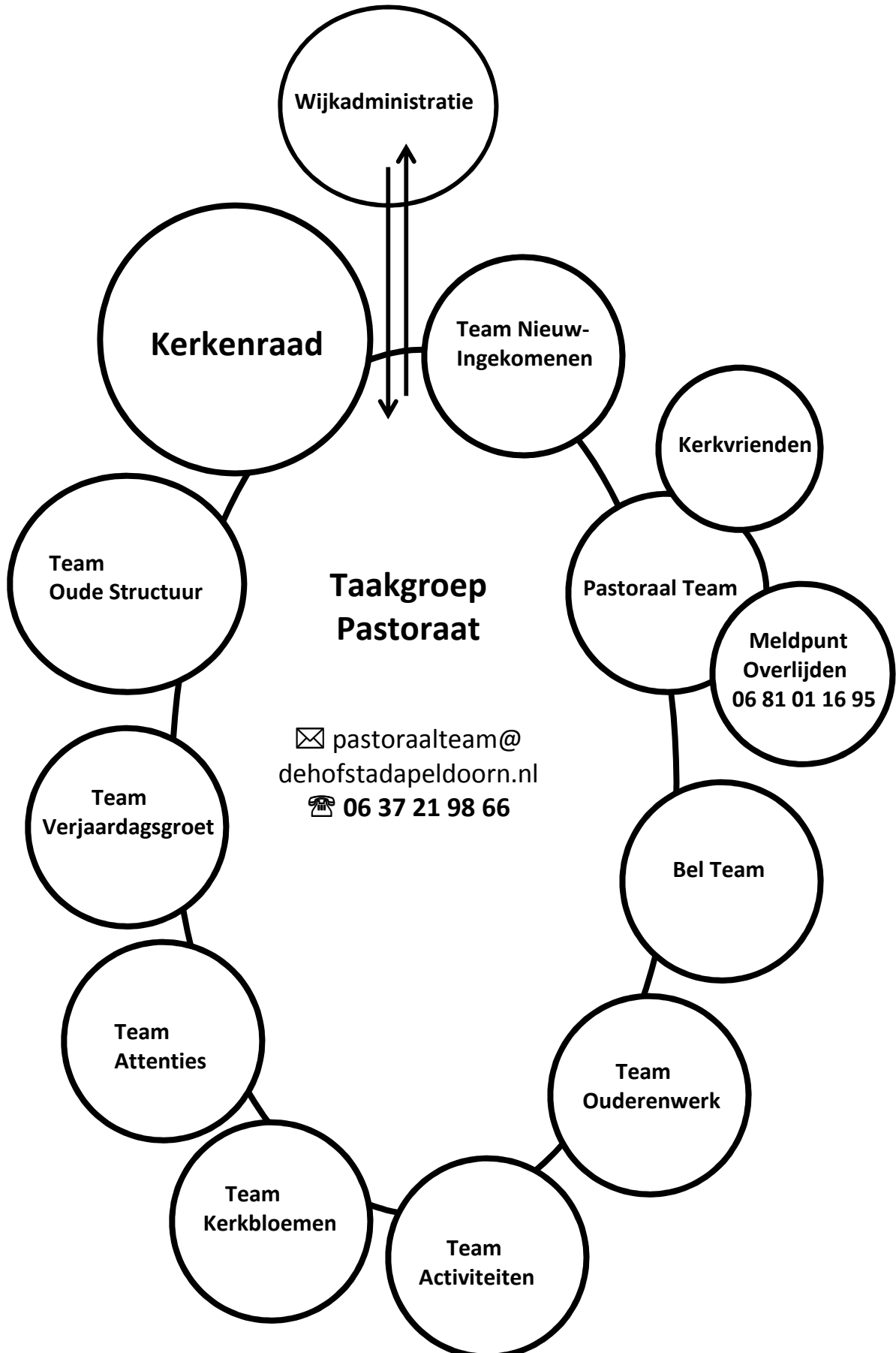
- Gemeenteleden voelen zich ondersteund in hun leven door andere gemeenteleden en/of het georganiseerde pastoraat doordat zijzelf of een ander aangegeven hebben dat zij pastorale steun nodig hebben. Dat het pastoraat vraaggestuurd is, is duidelijk binnen de gemeente.
- Gemeenteleden voelen zich betrokken bij God en bij elkaar én bij de mensen om hen heen in Apeldoorn-Zuid.
- Onderling hebben de teams van de Taakgroep Pastoraat voldoende contact om hun taak goed te kunnen uitvoeren en is er voldoende contact met de coördinator van de pastorale taakgroep. Deze laatste is ondersteunend voor de taken die gedaan worden door de teams.
- Er is een goede samenwerking met de Taakgroep Communicatie zodat de gemeente goed geïnformeerd zal zijn betreffende de activiteiten van de taakgroep pastoraat.

4.1.5 Organogram Taakgroep Pastoraat

Zie volgende bladzijde.



De Hofstad





4.2 Taakgroep Diaconie

4.2.1 Missie en visie

Het is onze missie om vanuit ons christelijk geloof en de liefde voor elkaar het diaconaat en de diaconale taken binnen De Hofstad optimaal vorm te geven.

In onze visie is diaconaat daarin de kerntaak van de Diaconie. Wat is diaconaat? Diaconaat houdt in dat je zorg hebt voor mensen, dat je met mensen 'meegaat'.

De diaconie helpt mensen die (vaak tijdelijk) materiële hulp nodig hebben. Het gaat hierbij enerzijds om individuele hulpverlening en noodhulp en anderzijds hoort samenlevingsopbouw en contacten leggen ook bij de diaconale taken.

Deze zorg geldt in eerste instantie de mensen binnen De Hofstad en daarnaast mensen uit de wijk Apeldoorn-Zuid. Bovendien worden wereldwijd projecten met een diaconaal aspect ondersteund.

4.2.2 Doelen

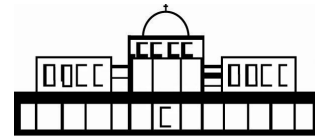
- De diaconie wil individuele hulpvragen van mensen in aanvraag nemen. Zij kan daarin mensen leiden en doorverwijzen naar de mogelijkheden die in Apeldoorn aangeboden worden en de instanties die er zijn. Maar waar nodig kan de diaconie hulpvragen ook zelf beantwoorden.
- De diaconie wil het bewustzijn van de jongeren over wat diaconie inhoudt vergroten en hoe je als mens hierin wat kunt betekenen.
- De diaconie wil haar bijdrage leveren in het werelddiaconaat via de Werkgroep ZWO (Zending, Werelddiaconaat en Ontwikkelingssamenwerking).
- De diaconie wil maatschappelijk betrokken zijn in Apeldoorn-Zuid en waar nodig en mogelijk een bijdrage leveren om deze maatschappelijke betrokkenheid vorm te geven. De actie Vakantiegeld Samen Delen en de inzameling van fruit op Dankdag voor vluchtelingen zijn hier enkele voorbeelden van.
- De diaconie wil samenwerken met de andere diaconieën in Apeldoorn-Zuid om zo gezamenlijk en complementair aan elkaar het diaconaat in de wijk vorm te geven. De avond over veranderingen in de zorg en ook Vakantiegeld Samen Delen zijn hier voorbeelden van.

4.3 Taakgroep Kerkrentmeesters

4.3.1 Algemeen

Relevante omgevingsontwikkelingen

In de maatschappij is een voortschrijdende individualisering waarneembaar. Het is noodzakelijk deze individualisering te blijven onderkennen, aangezien deze van (grote) invloed is op het functioneren van De Hofstad.



De Hofstad

Exploitatie

De basis voor het bestaansrecht van De Hofstad zijn en blijven de erediensten. Het wordt nodig geacht en ook mogelijk om De Hofstad voor andere doeleinden te gebruiken. Te denken valt aan concerten, symposia, vergaderingen, etc. Daarin moet de eigen verantwoordelijkheid van de wijkgemeente een uitdaging en een kans zijn.

Beheer

De Taakgroep Kerkrentmeesters voert in grote mate zelf het beheer en de exploitatie van de wijkgemeente. Dit geeft een hoge druk op de exploitatie en zal ons naar de toekomst toe voor moeilijke doch noodzakelijke keuzes stellen, waarbij geen enkele optie kan worden uitgesloten.

Samenstelling Taakgroep Kerkrentmeesters

Een optimale samenstelling van de taakgroep zal uit zes personen bestaan, aangevuld met vrijwilligers die een taak op zich nemen: voorzitter, vicevoorzitter, secretaris, Financiën en Kerkbalans, contactpersoon kosters en vrijwilligers, contactpersoon beheer gebouwen, kerstmarkt en bazaar. De samenstelling bestaat momenteel uit vier personen, waardoor er dubbelfuncties zijn ontstaan en de belasting onevenredig zwaar is; mede door het gebrek aan vrijwilligers zullen prioriteiten worden gesteld aan de uit te oefenen taken.

Informatie: kerkrentmeesters@dehofstadapeldoorn.nl.

4.3.2 Uitwerking naar de praktijk

Beleidsmatige aanpak van de geldwerving en toezien op de uitgaven

- * Actie Kerkbalans.
- * Acties ten behoeve van de wijkkas of speciaal vastgesteld doel en het beheer van deze gelden.
- * Legaten; bewustwording onder de gemeenteleden bevorderen inzake specifieke bestemming.
- * Structuur creëren voor financiële oplossingen.

Gebouwen

- * Onderhouden zoals het een goede huurder betaamt.
- * Verhuur en exploitatie.
- * Opstellen onderhoudsplan.

Veiligheid gebouwen

- * Contacten onderhouden met brandweer, gemeente en anderen.

Personeel

- * Koster; contacten onderhouden.
- * Organisten; contacten onderhouden, eenmaal per jaar is een gesprek wenselijk.

Arbozorg

- * Personeel en vrijwilligers moeten kunnen werken in overeenstemming met de Arbo-wet. BHV cursussen zijn daar onderdeel van.



Vrijwilligers

- * Aandacht voor de waardering ten aanzien van de vrijwilligers.
- * Het contingent vrijwilligers moet op peil gehouden worden.
- * Periodiek overleg met de aanspreekpersoon van de vrijwilligers.

Orgel

- * Dit instrument valt onder de daarvoor geldende regels.

Registratie van de gemeenteleden

- * Doopboek, belijdenisboek, trouwboek.

Verzekeringen

- * Deze worden centraal geregeld.

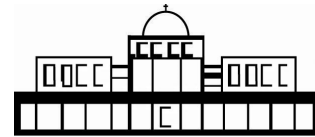
4.4 Taakgroep Jeugd

Onder de Taakgroep Jeugd van De Hofstad vallen alle groepen die zich bezig houden met een deel van het jeugdwerk in De Hofstad. Hierbij kunt u denken aan: de oppasdienst, de kindernevendienst, de jeugdkerk, het clubwerk voor 4-12 jarigen (Hofkids), de werkgroep Speelruimte om te bouwen, de (basis)catechese, de kerk- en schooldiensten etc.

4.4.1 Doelen

- Kinderen en jongeren een veilige ontmoetingsplek bieden waar ze mogen zijn wie ze zijn, waar ze zich thuis voelen en waar ze door de ontmoeting met anderen kunnen groeien (in hun geloof).
- Kinderen en jongeren de Bijbelse boodschap meegeven op een voor hen aansprekende wijze.
- Er voor zorgen dat de wensen en de mening van kinderen en jongeren, de vrijwilligers in jeugdwerk en de ouders gehoord worden en doorklinken in de besluitvorming. En ervoor zorgdragen dat kinderen en jongeren zich geaccepteerd, gerespecteerd en gewaardeerd voelen binnen de gemeente en dus volwaardig lid binnen onze gemeente kunnen zijn.
- Kinderen en jongeren vanuit de gemeente serieus nemen in hun geloofsbeleving.
- Hulp bieden bij opbouwen van geloofsvaardigheden: kinderen en jongeren begeleiden bij het ontdekken en opbouwen van een eigen geloofsbesef en het vertalen ervan in verantwoord dagelijks handelen.
- Een gemeente bieden die blij is met elk kind en elke jongere in de kerk en hen de ruimte geeft, hen (en hun ouders) ondersteunt bij hun zoektocht naar de weg van Christus en zo haar belofte nakomt die zij heeft gedaan bij de doop van deze kinderen en jongeren.

Bij dit alles willen we ons bij (een deel van) onze activiteiten niet alleen richten op de jongeren uit Wijkgemeente De Hofstad, maar ook op kinderen en jongeren in heel Apeldoorn-Zuid.



De Hofstad

4.4.2 Aandachtspunten

Het jeugdwerk is een van de prioriteiten in dit beleidsplan. Vanuit deze prioriteit worden de volgende aandachtspunten voor het jeugdwerk geformuleerd:

Het jeugdwerk beschikt over een eigen jaarplan en is goed georganiseerd

We zullen de komende jaren moeten nadenken over de balans tussen willen en kunnen. Mogelijk vraagt dit om een andere personele invulling van de taakgroep.

De betrokkenheid van de jongeren in en bij de reguliere eredienst is minimaal.

Aanpassing en/of vernieuwing van de liturgie kan hier een deel van de oplossing zijn. Betrokkenheid van jeugd bij de eredienst vraagt om meer ruimte voor hen in de eredienst. Inhoudelijk kunnen we de eredienst meer laten aansluiten op de wensen van kinderen/jongeren. Dit vraagt om principiële keuzes en concrete acties die zichtbaar zijn voor de jeugd.

Er is een duidelijk verloop onder ouders met jonge kinderen.

Het aantal kinderen bij de kindernevendienst loopt terug. Er is weinig aanwas aan de onderkant (kleuters). We zien dat gezinnen De Hofstad verlaten. We zullen in gesprek moeten met de ouders van jongere kinderen om helderheid te krijgen met betrekking tot hun wensen en behoeften.

De groep jongeren die momenteel de jeugdkerk bezoekt is een hechte groep.

Het is belangrijk deze groep te blijven boeien en binden. Verder is het goed om na te denken over een aanbod aan jongeren vanaf 16/17 jaar. In het kader van het Moldavië-project worden diverse acties georganiseerd waarin jongeren kunnen participeren. Een bezoek aan Moldavië met een groep jongeren is een wens vanuit de jongeren zelf en zal serieus onderzocht worden. Via dit diaconale project kan het diaconaal bewustzijn en daarmee de betrokkenheid van jongeren van af 12 jaar bij de gemeente behouden of vergroot worden.

Belangrijk lijkt ook de 16+ catechese aan te bieden voor de jongeren die 16 worden.

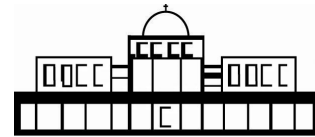
Missionair gemeentezijn een belangrijk aandachtspunt.

We hebben nadrukkelijk uitgesproken dat we ons bij (een deel van) onze activiteiten niet alleen willen richten op de jeugd uit de kerkelijke Wijkgemeente De Hofstad, maar ook op kinderen en jongeren in heel Apeldoorn-Zuid. Ideeën zijn onder andere een aanbod-op-maat voor middelbare scholieren (het vroegere Relipad), vanuit de CJA-gelden wijkgerichte activiteiten organiseren, bij kerk- en schooldiensten waar mogelijk samenwerken met Mudanthe en aanbod op maat ontwikkelen voor de basisscholen (vgl. basiscatechese).

4.5 Taakgroep Vieren en Gemeente

4.5.1 Algemeen

De eredienst neemt een belangrijke plaats in binnen de geloofsgemeenschap van De Hofstad. Het is de wekelijkse samenkomst in de kerkzaal waarbij we, verbonden in geloof, elkaar en God mogen ontmoeten. Tijdens de zondagse eredienst ontvangen we troost en bemoediging, luisteren we naar de Bijbelverhalen en zingen we met elkaar tot eer van God.



De Hofstad

De Taakgroep Vieren en Gemeente coördineert de inhoudelijke en liturgische invulling van de diensten en vieringen, met oog voor de diversiteit in de geloofsbeleving binnen de gemeente. Zij houdt zich bezig met de praktische en organisatorische zaken rondom de diensten en vieringen, zoals het preekrooster en bijzondere diensten. De taakgroep bestaat uit de beide predikanten en enkele gemeenteleden.

4.5.2 Opdracht

De taakgroep geeft gevraagd en ongevraagd advies over uiteenlopende onderwerpen, betrekking hebbend op gewone en bijzondere diensten en vieringen. Onderwerpen die de taakgroep wil oppakken zijn:

- Het onderhouden en versterken van de (ver)binding en het contact met degenen die bij de eredienst betrokken zijn.
- De invulling van het preekrooster met alle bijzonderheden.
- Gastvrijheid en toegankelijkheid van De Hofstad.
- De samenwerking met andere gemeenten en instanties in de wijk verder uitbreiden.
- Verbinding zoeken (o.a. rondom de christelijke feestdagen) met de basisscholen in de wijk.

4.5.3 Onderzoek en advies rondom de eredienst

In dit beleidsplan wordt de eredienst als een van de prioriteiten benoemd. De kerkenraad heeft de taakgroep gevraagd om onderzoek te doen naar en advies te geven over een groot aantal zaken die betrekking hebben op de eredienst. De volgende aandachtspunten zijn benoemd en vormen het vertrekpunt voor het werkplan van de Taakgroep Vieren en Gemeente voor de komende vijf jaar.

Liturgie

- Verkennen van de mogelijkheden voor andere vormen van vieren.
- Brede betrokkenheid van de gemeente in vormgeving en uitvoering nastreven.
- Adviseren bij de voorbereiding van de diensten rond Pasen, laatste zondag van het kerkelijk jaar (herdenking van overledenen) en Kerstavonddienst.

Muzikale ondersteuning

- Advies over de muzikale ondersteuning in de liturgie in brede zin.
- Rol en functie van orgel en organisten.
- Solisten met zang of instrument.
- Cantorij, muzikale ensembles en/of koren.
- Initiatieven om (muzikale) groepen met elkaar in contact te brengen.
- Vernieuwen in muzikale invullingen en vormen.

Liederen

- Advies over het gebruik van liederen uit verschillende tradities.
- Betrokkenheid van de gemeente bij het instuderen van nieuwe liederen.



Inbreng van de jeugd

- Advies over mogelijkheden om onze jeugd te betrekken bij de vernieuwing van de liturgie.

Inrichting kerkzaal

- Advies over een gewijzigde opstelling van de stoelen in de kerkzaal om zo de betrokkenheid van gemeenteleden op elkaar en de verbinding met de voorganger te vergroten.

4.6 Taakgroep communicatie

4.6.1 Algemeen

De Taakgroep Communicatie bestaat uit een groep personen die een afspiegeling is van de gemeente en geeft invulling aan de communicatie binnen De Hofstad. Zij houdt zich vooral bezig met het communiceren en informeren van een ieder die betrokken is bij de kerkgemeenschap van De Hofstad.

Visie

De taakgroep wil het gemeenschapsbesef bevorderen door elkaar te (helpen) informeren over wie we als gemeente willen zijn. Wat er speelt, wat er gebeurt, waarin we geloven en elkaar te stimuleren tot onderlinge betrokkenheid. Kernwoorden hierbij zijn: ootmoedig, uitnodigend, professioneel, eenvoudig en Bijbels.

Doel

De taakgroep wil de onderlinge communicatie verbeteren. Zij wil naar boven krijgen wat er in de gemeente en in de diverse taakgroepen leeft. Van daaruit kunnen we inhoudelijk verder. Vorming en toerusting zijn hierbij van wezenlijk belang. Gemeenteleden in de breedste zin van het woord vormen de doelgroep.

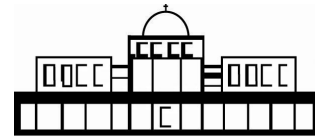
Taak

De taakgroep brengt de andere taakgroepen in beeld, is ondersteunend, coördinerend, informierend en signalerend, adviserend (gevraagd en ongevraagd) en ontwikkelt een communicatieplan.

4.6.2 Randvoorwaarden

Om de gestelde doelen te bereiken betekent de taakgroep haar taakgebied af en zet heldere en haalbare doelen weg in de tijd (SMART maken). Dit doet zij door bewust, planmatig en stapsgewijs te werk te gaan, daarbij duidelijk en transparant te zijn voor de betrokkenen en vertrouwen in te boezemen (voorleven, voorbeeldfunctie).

Binnen de taakgroepen trachten om vanuit het geheel van de gemeente te denken; niet alleen binnen de eigen taakgroep maar bedenken wie er nog meer belang bij heeft/zou kunnen hebben dat men met iets bezig is binnen een taakgroep. We moeten samen leren om vanuit het geheel te denken. Anderen informeren waar een taakgroep mee bezig is, zodat zij daar mogelijk iets aan hebben.



De Hofstad

In de eerste fase heeft de Taakgroep Communicatie de bestaande communicatiemiddelen beter op elkaar afgestemd. Het betreft hier vooral de externe communicatie. De tweede fase heeft als doel om de interne communicatie te verbeteren. Om aan de wens van meer transparantie naar de gemeente te voldoen moet nog meer invulling gegeven worden aan communicatie van zaken die spelen.

4.6.3 Communicatiemiddelen

Internetsite

Deze is sinds 2002 operationeel. De site bevat actuele en historische informatie over onze kerkgemeenschap. Het adres is: www.dehofstadapeldoorn.nl

Zondagsbrief

Deze wordt voor aanvang van de eredienst aan alle kerkgangers uitgedeeld. Naast de liturgie bevat de Zondagsbrief actuele informatie over de gemeente.

Nieuwsbrief

Naast de Zondagsbrief is er ook een digitale variant, namelijk de nieuwsbrief. Deze wordt op aanvraag tweewekelijks per mail toegestuurd. In de nieuwsbrief is ook ruimte voor meer algemene informatie.

De Hofstedeling

Dit is het wijkblad van onze gemeente. Het blad verschijnt vier keer per jaar en bevat veelal minder actuele zaken maar is meer bedoeld voor verdieping en uitgebreide artikelen.

Perspectief

Is het kerkblad voor de Protestantse Gemeente Apeldoorn waarop men zich kan abonneren. Het blad verschijnt tweewekelijks en bevat algemeen kerkelijk- en wijknieuws. De Hofstad heeft twee wijkredacteuren voor Perspectief. Door onder andere de predikanten kan kopij bij hen worden aangeleverd.

Kerkradio

Kerkradio Apeldoorn verzorgt vanuit de studio in De Hofstad live radio-uitzendingen van de morgen-diensten, daarnaast worden avonddiensten van andere kerken uitgezonden.

Geluids- en presentatie installaties

Het mediateam is verantwoordelijk voor de uitvoering en het beheer van deze installaties ter ondersteuning van de eredienst met geluid en beeld.

Kanselafkondiging

Wordt gebruikt voor het verzorgen van bijzondere mededelingen vanaf de kansel.

Infogids De Hofstad

Jaarlijks verschijnende informatiegids over de wijkgemeente en allen die hierin werkzaam zijn.



Nawoord

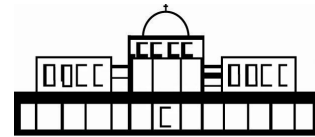
In dit beleidsplan zijn de uitgangspunten voor beleid geformuleerd voor de periode 2016-2020. Het beleidsplan zal als een levend document worden gehanteerd. Gaandeweg kunnen er wijzigingen in worden aangebracht. Deze zullen worden voorgelegd aan de gemeente en na vaststelling in de kerkenraad worden aangebracht in het beleidsplan. Na wijziging zal het beleidsplan een nieuw versie-nummer krijgen.

Vaststelling

Dit beleidsplan is vastgesteld door de Kerkenraad van de Protestantse Wijkgemeente De Hofstad in de vergadering van de kerkenraad op woensdag 6 juli 2016.

H. van Giessel, voorzitter.

R.F. Muijs, scriba.



De Hofstad

Bijlage

Sterkte-zwakteanalyse

Er is een sterkte-zwakteanalyse gemaakt met als titel: "De Nieuwe Menukaart".

Tijdens de gezamenlijke maaltijd op 22 maart 2015 werden de volgende vragen voorgelegd:

Hoe waarderen we het gemeenteleven op dit moment? Benoem de ingrediënten die 'goed smaken, naar meer smaken, prima te verteren zijn, zwaar op de maag liggen en hun smaak dreigen te verliezen'. Staan we nu, waar we hoopten te staan vier jaar geleden? Welke suggesties zijn er?

Een aantal zaken werd snel duidelijk. Hieronder een beknopt overzicht.

'Goed smaken, Naar meer smaken en Prima te verteren'

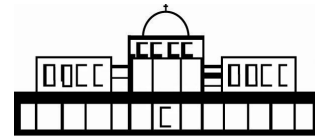
- Sfeer
- Diaconaal werk (o.a. actie Vakantiegeld samen delen, Vakantieweek)
- Bijzondere diensten als Kerk- en schooldienst, jeugddienst, Kerstnachtdienst
- Rommelmarkt
- Ruimte voor nieuwe dingen
- Geloofsgesprekken
- Samenwerking met kerkgemeenschappen en instanties in Apeldoorn-Zuid
- Verbondenheid, vrolijkheid, humor
- Digitale media
- Omzien naar elkaar
- Eredienst en zangdiensten
- Eetproject.

'Zwaar op de maag en Hun smaak dreigen te verliezen'

- Gewone diensten
- Muzikale begeleiding
- Avonddiensten en zangdiensten
- Vergaderdruk
- Lege stoelen
- Jeugdwerk
- Financiën
- Terugloop
- Communicatie
- Heilige huisjes

Suggesties, opmerkingen

- Risico van 'opbranden' omdat er te weinig nieuwe vrijwilligers worden gevonden
- Deels zorg over leeftijdsgroepen (12-16 actieve groep in jeugdkerk en catechese; 18-20 ontbreekt, 30-40 kleine groep)
- Veel mensen op afstand zijn buiten beeld
- Pastoraat heeft moeite met vraaggestuurde aanpak



De Hofstad

Eredienst

Op 30 april 2015 is de kerkenraad inhoudelijk aan de slag gegaan, specifiek ten aanzien van de eredienst. Gezocht werd naar woorden om elkaar duidelijk te maken wat belangrijk is of wat gemist wordt. We stelden onszelf de vraag of er voldoende ruimte is voor nieuwe dingen. Wat zijn de kernwaarden? Wat zijn de pareltjes? Waar verlangen we naar? Het is halen én brengen! De antwoorden van de avond staan hieronder in telegramstijl weergegeven:

Opbouw liturgie

- Actieve inbreng door gemeenteleden zoals zingen door solisten, zanggroep en/of de cantorij
- Het met elkaar op een vrolijke wijze de dienst beleven met een goed tempo/vaart
- Vragen van predikant aan gemeente, interactie
- Afwisselend en participatie
- Afwisseling, variatie; kaderliturgie bespreken
- Gerust af mogen wijken van de standaard-liturgie

Gebeden

- In gebed juist verbondenheid met elkaar voelen doordat in het voorbedeboek mensen gebed durven vragen en ook samen willen danken
- Tweezijdigheid
- Stilte, gebeden, persoonlijke levenservaring

Preek

- Actualiteit in de preek
- Verkondigende preek, inspirerend, niet belerend, Gods bedoeling
- Boeiend qua inhoud en presentatie
- Tweezijdigheid: Bijbel - persoonlijk leven
- Uitgaan van de blijde boodschap

Liedkeuze

- Herkenbare, zingbare liederen
- Afwisseling
- Meditatief, themaversterkend

Muzikale begeleiding

- Vlotte muzikale begeleiding
- Muziek, dans, beweging en zang met opzwevend enthousiasme
- Wisselende muziekinstrumenten zoals in kerstnachtsdienst
- Begeleiding andere instrumenten
- Verstillig

Voorgangers

- Enthousiasme
- Wederkerig, directe feedback
- Stemgebruik, emotie
- Interactie met gemeente



Kernwaarden

- Kort en krachtig gebed
- Lofzingen met hart en ziel
- Gegrepen voelen, inspirerend
- Geloofsplezier, -troost en -kracht
- Verbinding geloof en actualiteit, maatschappelijke situatie
- Participatie van gemeenteleden
- Verbondenheid
- Naar buiten gericht (andere geloofsgemeenschappen)
- Samen vieren, gelijkwaardigheid jong en oud
- Bezinning, inkeer
- Authenticiteit, openheid, ruimte

Gemeenteavond

Tijdens de gemeenteavond is de gemeente bevroegd over de resultaten van de afgelopen periode en gevraagd om input voor het nieuwe beleidsplan aan te reiken. De uitkomsten zijn hieronder samengevat.

Goed en meer

- Informele ontmoetingen (pannenkoekrestaurant, rommelmarkt, eetproject, samen eten)
- Diversiteit in kerkdiensten: kerk en school, verstilde avond, zang
- Kom in mijn tuin en open deur (advent)
- Geloofsgesprekken en -ontmoetingen
- Samenwerking andere geloofsgemeenschappen
- Openheid en veelkleurigheid
- Keuze van liederen in eredienst (uit verschillende bundels)
- Gezichtenboek (foto's ook van de kinderen en jeugd)
- Mudanthe met kinderen, diensten met inbreng jongeren
- Gezellige zaal creëren, zodat er meer informele ontmoetingen kunnen plaatsvinden
- Elke week koffiedrinken (evt. zelf koffie en koekjes doneren in geld of natura)
- In zondagse kerkdienst plek om in groepjes uiteen te gaan om erover te spreken
- Gemeenteleden betrekken bij kerkdienst (saamhorigheid)
- Radio meer betrekken bij media (informatie delen)
- Meer getuigenissen; meer delen wat wij zelf van God zien in ons leven
- Meer verschillende muziek in de kerk
- Meer en betere communicatie naar de gemeente toe

Wat kan en moet beter

- Inrichting kerkzaal (opstelling stoelen, lege stoelen)
- Invulling muzikale ondersteuning
- Missionair zijn van de gemeente
- Financiële beleid
- Bemensing van groepen
- Aandacht voor gebeurtenissen/actualiteiten
- Elkaar vasthouden
- Ruimte voor kinderen en jeugd in kerkdienst